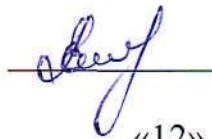


От работодателя:
Директор МБОУ «Советская СОШ»

 Е.А. Кульбаченко
«12» мая 2025 г.

От работников
Председатель ППО
МБОУ «Советская СОШ»
 Е.А. Зюбан

«12» мая 2025 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«12» мая 2025 года (протокол № 2)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Советская средняя общеобразовательная школа»
на 2025-2027 года



В соответствии с изменениями в Трудовом Кодексе Российской Федерации, вступившими и на основании постановлений Правительства Белгородской области: № 117-п от 17.03.2025 года «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп», № 121-пп от 17.03.2025 года «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп», № 122-пп от 17.03.2025 года «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп» работодатель, в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Советская средняя общеобразовательная школа» Кульбаченко Евгении Александровны, и работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Зюбан Еленой Анатольевной, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Советская средняя общеобразовательная школа» на 2025 - 2027 годы от 18 декабря 2024 года (далее соответственно — Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Дополнить п. 2.2.10 раздела II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении, расторжения трудового договора» Коллективного договор следующим абзацем (статья 351.8 ТК РФ):

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.2. Дополнить п. 2.2.13 раздела II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении, расторжения трудового договора» Коллективного договор следующим абзацем (статья 179 ТК РФ):

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

1.3. Дополнить п. 3.1.14 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договор следующим абзацем (статья 259 ТК РФ):

Гарантии, предусмотренные частью второй ст.259 ТК РФ, предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинскими заключениями, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте

до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

1.4. Дополнить п. 3.1.23 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договор следующим абзацем (статья 153 ТК РФ):

Работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

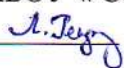
2. Внести изменения в приложение 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Советская средняя общеобразовательная школа» (прилагается).
3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на период с 01 января 2025 г. по 31 декабря 2027 года.
4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
 Е.А. Зюбан

Протокол № 2
от «12» мая 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Управляющего совета
МБОУ «Советская СОШ»
 Л.Г. Резниченко

Протокол № 6
от «12» мая 2025 г

ТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ
«Советская СОШ»
 Е.А. Кульбаченко

Приказ № 51 от «12» мая 2025 г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений

в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Советская средняя общеобразовательная школа»

1. Изложить п. 19.3. раздела 19. «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» приложение 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Советская средняя общеобразовательная школа» в следующей редакции:

- стимулирование доплаты за наличие награды (при наличии нескольких для стимулирующей доплаты за наличие награды доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат):

1) в размере **3000 рублей**:

- за государственные награды – почётные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель»;

- за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и(или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственном или в муниципальном образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании);

- за отраслевую награду – медаль К.Д. Ушинского;

- за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской I и(или) II степени»;

2) в размере **500 рублей** за отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»

3) стимулирование в размере **3000 рублей** за наличие учёной степени.

2. Изложить п. 20.2. раздела 20. «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» приложения 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Советская средняя общеобразовательная школа» в следующей редакции:

- стимулирование доплаты за наличие награды (в случае если руководитель одновременно имеет несколько оснований для стимулирующей доплаты за наличие награды, доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат):

1) в размере **3000 рублей**:

- за государственные награды – почётные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель»;

- за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и(или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственном или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в образовании);

- за отраслевую награду – медаль К.Д. Ушинского;

- за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской I и(или) II степени»;

2) в размере **500 рублей** за отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации», «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»

3) стимулирование в размере **3000 рублей** за наличие учёной степени.

3. Изложить приложение 4 «Размер оклада учителей муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего» к приложению 2 «Положение о распределении стимулирующей части ФОТ работников МБОУ «Советская СОШ» в следующей редакции:

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового должностного оклада в рублях
Учитель:	
- без квалификационной категории;	16 069
- I квалификационная категория;	18 747
- высшая квалификационная категория	20 321

4. Изложить приложение 7 «Базовые должностные оклады руководящих работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей» к Положению о распределении стимулирующей части ФОТ работников МБОУ «Советская СОШ» в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	19 242	17 411	16 126	15 026
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	17 411	16 126	15 026	13 926
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	14 633	13 549	12 627	11 705
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	16 149	14 633	13 549	12 627
3.	Главный бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:				
	- имеющий среднее профессиональное образование;	13 573	12 614	11 850	10 896
	- имеющий высшее профессиональное образование	15 099	13 573	12 614	11 850

5. Изложить **приложение 8** «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» к приложению 2 «Положение о распределении стимулирующей части ФОТ работников МБОУ «Советская СОШ» в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Руководитель структурного подразделения организации образования:	
	- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;	12 065
	- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	13 025
	- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	14 067
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	15 151
1.2.	Заведующий библиотекой:	
	- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;	11 087
	- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	12 065

	- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	12 555
	- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	13 555
	- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	14 067
1.3.	Заведующий хозяйством	11 087
1.4.	Начальник (заведующий) мастерской:	
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	11 087
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	13 043
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	15 151
1.5.	Заведующий столовой:	
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	11 087
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	12 065
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	14 067
1.6.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	
	- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	13 592
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	14 694
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	15 853
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	17 071
1.7.	Заведующий учебной частью	12 034
2. Педагогические работники государственных и муниципальных общеобразовательных организаций		
2.1.	Инструктор по труду:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 163
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 478
2.2.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 163
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 478

2.3.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 163
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 478
2.4.	Инструктор-методист:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);	16 478
	- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	17 728
2.5.	Педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.6.	Концертмейстер:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.7.	Педагог-организатор:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.8.	Социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.9.	Тренер-преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.10.	Мастер производственного обучения:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.11.	Методист:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.12.	Педагог-психолог:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.13.	Старший инструктор-методист:	

	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.14.	Старший педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.15.	Старший тренер-преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.16.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.17.	Руководитель физического воспитания:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.18.	Старший воспитатель, воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.19.	Старший методист:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.20.	Педагог-библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 163
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 478
2.21.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	15 163
	- имеющий I квалификационную категорию;	16 336
	- имеющий высшую квалификационную категорию	17 728
2.22.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	16 069
	- имеющий I квалификационную категорию;	18 747
	- имеющий высшую квалификационную категорию	20 321
2.23.	Старший вожатый:	
	- без квалификационной категории;	14 047
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 163
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 984
3. Медицинские работники		

3.1.	Фельдшер:	
	- без квалификационной категории;	13 813
	- имеющий II квалификационную категорию;	14 078
	- имеющий I квалификационную категорию;	15 421
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 938
3.2.	Заведующий здравпунктом	16 248
4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
4.1.	Вожатый	12 599
4.2.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.):	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий II категорию;	11 565
	- имеющий I категорию	13 598
4.3.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий II категорию;	11 297
	- имеющий I категорию	11 832
	- ведущий библиотекарь	13 598
4.4.	Младший воспитатель:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;	11 087
	- имеющий среднее профессиональное образование	11 297
4.5.	Помощник воспитателя	11 087
4.6.	Ассистент (помощник)	11 087
4.7.	Секретарь учебной части:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование;	11 087
	- имеющий среднее профессиональное образование;	11 664
	- имеющий высшее профессиональное образование	12 284
4.8.	Акомпаниатор	11 087
4.9.	Электроник:	
	- без квалификационной категории;	11 284
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 991
	- имеющий I квалификационную категорию	15 853
4.10.	Программист:	
	- без квалификационной категории;	11 284
	- имеющий II квалификационную категорию;	12 991
	- имеющий I квалификационную категорию	15 853
4.11.	Документовед:	
	- без квалификационной категории;	11 087
	- имеющий II квалификационную категорию;	11 703
	- имеющий I квалификационную категорию	13 598
4.12.	Специалист по кадрам	12 065
4.13.	Администратор	11 087
5. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
5.1.	Водитель автомобиля с категорией "Д"	11 669
5.2.	Водитель автомобиля	11 130
5.3.	Гардеробщик	11 087

5.4.	Дворник	11 087
5.5.	Подсобный рабочий	11 087
5.6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высший разряд)	11 312
5.7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 087
5.8.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	11 087
5.9.	Уборщик служебных помещений	11 087
5.10.	Уборщик территорий	11 087

ЛИСТОВ

91 (09.07.23)

Директор МБОУ «Советская СОШ»  Е.А. Кульбаченко

