

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СОВЕТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
АЛЕКСЕЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**Открытый отчет  
о деятельности  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Советская СОШ»  
за 2022 год**

**Отчёт первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Советская СОШ»  
о проделанной работе за 2022 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Советская СОШ». Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

**1. Характеристика организации**

В педагоге важны психологическая грамотность, деликатность, коммуникабельность, высокая культура, чувство такта и даже умение анализировать психологические и социальные явления и процессы. Все это требует от педагогов большого терпения, любви к детям и создания благоприятного психологического климата в коллективе. Главное здесь – общая профессиональная деятельность педагогов, профсоюзного комитета и администрации. Общая цель задает общее поле сотрудничества, формируется общая задача: разработать и внедрить в практику такие условия и ситуации, которые обеспечили бы каждому ребенку возможность удовлетворить свои образовательные потребности, а каждому учителю реализовать свои профессиональные возможности. Решение поставленных задач перед образовательным учреждением педагогический коллектив и администрация осуществляет через социальное партнерство.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Советская средняя общеобразовательная школа» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Положения о первичной профсоюзной организации
- Коллективного договора
- Регионального отраслевого соглашения на 2021-2023г.г.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Советская средняя общеобразовательная школа» в 2022 году насчитывала 29 человек из 29 работающих, что составляет 100% от числа работающих в учреждении.

**2. Организационная работа**

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного

договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

«За достойный труд»

«О ходе выполнений Коллективного договора».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор на 2020- 2022 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОБУ «Советская средняя общеобразовательная школа», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Создание безопасных условий труда сотрудников школы также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Кульбаченко Е.А.

Работа ведется по следующим направлениям:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников:

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и периодически.

2. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по ТБ.

3. Подготовка учебных кабинетов к приему обучающихся. Составление актов-разрешений на эксплуатацию учебных кабинетов, спортивного зала.

II. Контроль за состоянием СанПин в МОУ «Карайская средняя общеобразовательная школа»:

1. Выполнение гигиенических требований к расписанию занятий.

2. Соблюдение требований к помещению и оборудованию.

3. Соблюдение требований к естественному и искусственному освещению.

4. Выполнение гигиенических требований к максимальным величинам образовательной нагрузки.

5. Выполнение графика проветривания учебных кабинетов.

6. Условия обеспечения непрерывного применения на занятиях различных технических средств обучения.

7. Выполнение требований к организации медицинского обслуживания сотрудников школы.

III. Контроль за состоянием охраны труда в школе.

1. Готовность кабинетов.

2. Выполнение положений по ОТ.

3. Организация режима обучения и воспитания.

4. Состояние охраны труда.

5. Административно-общественный контроль.

IV. Производственный контроль.

1. Санитарное состояние участка, подходов к зданию.

2. Соответствие учебной мебели.

3. Оборудование компьютерного кабинета.

4. Режим ежедневных уборок помещений школы.

5. Обеспеченность моющими и дезинфицирующими средствами.

6. Гигиеническая грамотность персонала.

V. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому оформляется акт проверки по итогам работы по этому направлению в июне и декабре.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Ведь именно процесс общения в неофициальной обстановке сплачивает коллектив, сближает людей, снимается напряжение в коллективе, забываются все неприятности. Создается благоприятный

психологический климат для успешной работы педагога. Ежегодно 31 мая проводится День члена профсоюза. День психологической разгрузки проводится на лоне природы с различными играми и конкурсами.

### **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с окончанием школы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются конверты и подарки. Традиционно в нашей школе проводятся начало учебного года, День учителя, новогодний корпоратив, 23 февраля и 8 марта, день члена профсоюза (конец учебного года).

### **6. Работа с ветеранами**

В нашем образовательном учреждении особое внимание уделяется учителям ушедших на заслуженный отдых (всего-17 пенсионеров, из которых 17 пользуются компенсацией по коммунальным льготам), которые являются полноправными членами коллектива. Поздравления с профессиональными и праздничными датами учителей-пенсионеров – это лишь часть работы профсоюзного комитета. Не остаются без внимания и юбилейные даты учителей ушедших на заслуженный отдых.

### **7. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства. Важную роль стимулирования педагогов играет моральная и материальная поддержка.

### **8. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной и областной профсоюзными организациями, выходить в Интернет.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в

жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета МОБУ «Советская СОШ» Божко Е.А.